



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio XI - Ambito Territoriale di Reggio Emilia

Servizio VI – Gestione Reclutamento Mobilità - GPS Personale Docente ed Educativo

IL DIRIGENTE

- VISTO** il decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, recante *“Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado”*;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- VISTO** l’articolo 4, commi 6 *bis* e 6 *ter*, della legge 3 maggio 1999, n. 129, concernente il conferimento delle supplenze annuali e temporanee fino al termine delle attività didattiche;
- VISTO** il regolamento n. 2016/679/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- VISTA** la legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante *“Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”*;
- VISTA** la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*;
- VISTO** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante *“Codice dell’Amministrazione digitale”*;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 14 febbraio 2016, n. 19, *“Regolamento recante disposizioni per la razionalizzazione ed accorpamento delle classi di concorso a cattedre e a posti di insegnamento, a norma dell’articolo 64, comma 4, lettera a) del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008 n. 133”*;
- VISTO** il decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca 9 maggio 2017, n. 259, che *“dispone la revisione e l’aggiornamento della tipologia delle classi di concorso per l’accesso ai ruoli del personale docente della scuola secondaria di primo e secondo grado previste dal D.P.R. n. 19/2016, come indicato nell’allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del decreto medesimo”*;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- VISTO** il C.C.N.L. Comparto Scuola normativo 2006 – 2009 economico 2006 – 2007;
- VISTO** il C.C.N.L. 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca;

Dirigente: Paolo Bernardi
Responsabile del Procedimento: Elena Tanase



*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio XI - Ambito Territoriale di Reggio Emilia*

Servizio VI – Gestione Reclutamento Mobilità - GPS Personale Docente ed Educativo

- VISTO** il decreto legge 29 ottobre 2019, n. 126, recante “*Misure di straordinaria necessità ed urgenza in materia di reclutamento del personale scolastico e degli enti di ricerca e di abilitazione dei docenti*”, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 dicembre 2019, n. 159 e, in particolare, l’articolo 1 *quater*, recante “*Disposizioni urgenti in materia di supplenze*”, che introduce modificazioni all’articolo 4 della legge 3 maggio 1999, n. 124, e all’articolo 1, comma 107, della legge 13 luglio 2015, n. 107, volte all’introduzione di graduatorie provinciali per l’assegnazione di contratti a tempo determinato su posto di supplenza annuale o sino al termine del servizio;
- VISTO** il decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4, recante “*Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19, nonché per il contenimento degli effetti degli aumenti dei prezzi nel settore elettrico*”, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2022, n. 25, e, in particolare, l’articolo 19, commi 3-bis e 3-ter, i quali prevedono che “*All'articolo 2, comma 4-ter, del decreto-legge 8 aprile 2020, n. 22, convertito con modificazioni dalla legge 6 giugno 2020, n. 41, le parole "2020/21 e 2021/22, anche in deroga all'articolo 4, comma 5, della predetta legge, con ordinanza" sono sostituite dalle seguenti "2020/2021, 2021/2022, 2022/2023 e 2023/2024, anche in deroga all'articolo 4, comma 5, della predetta legge, sia per il primo biennio di validità che per il successivo aggiornamento e rinnovo biennale, con una o più ordinanze" e “All'articolo 1 del decreto-legge 7 aprile 2004, n. 97, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 giugno 2004, n. 143, dopo il comma 4-bis è aggiunto il seguente: "4-ter. Per gli anni scolastici 2022/2023 e 2023/24, l'aggiornamento delle graduatorie di cui al primo periodo del comma 4 ha validità biennale. Eventuali procedure svolte o in corso di svolgimento a legislazione vigente per l'aggiornamento delle suddette graduatorie continuano ad essere efficaci, salva la riconduzione alla vigenza biennale delle graduatorie medesime”*;
- VISTO** l’articolo 59, comma 9 bis, del Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con legge 23 luglio 2021 n. 106 come modificato dall’art. 5 c.3 quinquies del Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228 ove è prevista, per un numero di posti pari a quelli vacanti e disponibili per l’a.s. 2021/22 che residuano dalle immissioni in ruolo effettuate ai sensi dei commi 1,2,3 e 4 del medesimo art. 59, fatti salvi i posti di cui ai concorsi per il personale docente banditi con i decreti del Capo del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione del Ministero dell'istruzione nn. 498 e 499 del 21 aprile 2020, pubblicati nella Gazzetta Ufficiale,

Dirigente: Paolo Bernardi
Responsabile del Procedimento: Elena Tanase

Via G. Mazzini, 6 – 42121 Reggio Emilia

e-mail: usp.re@istruzione.it

pec: csare@postacert.istruzione.it

Sito web: www.re.istruzioneer.gov.it pag. 2



*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio XI - Ambito Territoriale di Reggio Emilia*

Servizio VI – Gestione Reclutamento Mobilità - GPS Personale Docente ed Educativo

VISTO

4 serie speciale, n. 34 del 28 aprile 2020, l'emanazione di una procedura concorsuale straordinaria;

l'articolo 59, comma 4, del Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito in legge 106/2021, che prevede *“in via straordinaria, esclusivamente per l'anno scolastico 2021/2022, che i posti comuni e di sostegno vacanti e disponibili che residuano dopo le immissioni in ruolo ai sensi dei commi 1, 2 e 3 del presente articolo, salvi i posti di cui ai concorsi per il personale docente banditi con decreti del Capo del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione del Ministero dell'istruzione nn. 498 e 499 del 21 aprile 2020, pubblicati nella Gazzetta Ufficiale, 4a serie speciale, n. 34 del 28 aprile 2020, e successive modifiche, siano assegnati con contratto a tempo determinato, nei limiti delle autorizzazioni ad assumere ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, ai docenti che sono iscritti nella prima fascia delle graduatorie provinciali per le supplenze di cui all'articolo 4, comma 6 -bis, della legge 3 maggio 1999, n. 124, per i posti comuni o di sostegno, o negli appositi elenchi aggiuntivi ai quali possono iscriversi, anche con riserva di accertamento del titolo, coloro che conseguono il titolo di abilitazione o di specializzazione entro il 31 luglio 2021. Per i docenti di posto comune, di cui al primo periodo del presente comma, è altresì richiesto che abbiano svolto su posto comune, entro l'anno scolastico 2020/2021, almeno tre annualità di servizio, anche non consecutive, negli ultimi dieci anni scolastici oltre quello in corso, nelle istituzioni scolastiche statali, valutabili come tali ai sensi dell'articolo 11, comma 14, della legge 3 maggio 1999, n. 124”*;

VISTO

l'art. 5-ter del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla L. 25 febbraio 2022, n. 15, ove è previsto che *“Al fine di sopperire alle esigenze di sostegno scolastico e di garantire i diritti degli studenti con disabilità, maggiormente penalizzati dall'acuirsi e dal persistere della pandemia di COVID-19, l'applicazione della procedura prevista dall'articolo 59, comma 4, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, è prorogata per le assunzioni riguardanti i posti vacanti e disponibili nelle scuole di ogni ordine e grado per l'anno scolastico 2022/2023, limitatamente ai soggetti iscritti nella prima fascia delle graduatorie provinciali per le supplenze riservate ai docenti in possesso del titolo di specializzazione su sostegno, di cui all'articolo 4, comma 6-bis, della legge 3 maggio 1999, n. 124”*;

Dirigente: Paolo Bernardi
Responsabile del Procedimento: Elena Tanase

Via G. Mazzini, 6 – 42121 Reggio Emilia

e-mail: usp.re@istruzione.it

pec: csare@postacert.istruzione.it

Sito web: www.re.istruzioneer.gov.it pag. 3



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio XI - Ambito Territoriale di Reggio Emilia

Servizio VI – Gestione Reclutamento Mobilità - GPS Personale Docente ed Educativo

- VISTA** l'Ordinanza del Ministro dell'Istruzione 6 maggio 2022, n. 112, con la quale sono stati disciplinati per il biennio relativo agli anni scolastici 2022/2023 e 2023/2024, l'aggiornamento, il trasferimento e il nuovo inserimento nelle graduatorie provinciali per le supplenze e nelle graduatorie di istituto su posto comune e di sostegno nonché l'attribuzione degli incarichi a tempo determinato del personale docente nelle istituzioni scolastiche statali, su posto comune e di sostegno, e del personale educativo, tenuto altresì conto di quanto previsto all'articolo 4, commi 6 e 8, della legge 3 maggio 1999, n. 124;
- VISTA** la nota del Direttore Generale per il personale scolastico n. 18095 del 11 maggio 2022, avente ad oggetto *"Avviso apertura funzioni telematiche per la presentazione telematica delle istanze"*;
- VISTA** la C.M. della Direzione Generale per il personale scolastico prot. n. 28597 del 29.07.2022 – Anno Scolastico 2022/23 – Istruzioni operative in materia di supplenze al personale docente, educativo ed ATA;
- VISTO** il proprio decreto prot. n. 796 del 29.07.2022 con cui sono stati esclusi gli aspiranti privi del prescritto titolo di accesso, dei requisiti previsti dalla O.M. 6 maggio 2022, n. 112, nonché coloro i quali non hanno scioglimento positivamente la riserva apposta all'inserimento in prima fascia in osservanza all'avviso della Direzione Generale per il personale scolastico prot. n. 24984 del 30 giugno 2022 recante *"Avviso apertura funzioni per la presentazione telematica delle istanze di conferma dei titoli di servizio e/o di scioglimento della riserva"*;
- VISTO** il proprio decreto prot. n. 798 del 29 luglio 2022, relativo all'approvazione delle Graduatorie Provinciali per le Supplenze (GPS) per la provincia di Reggio nell'Emilia per il biennio relativo agli anni scolastici 2022/2023 e 2023/2024;
- VISTO** il proprio decreto prot. n. 891 del 16.08.2022 di rettifica e contestuale pubblicazione delle Graduatorie Provinciali per le Supplenze di ogni ordine e grado per la provincia di Reggio nell'Emilia biennio relativo agli anni scolastici 2022/2023 e 2023/2024;
- VISTO** il provvedimento di quest'Ufficio prot. n. 8011 del 12.08.2022, concernente la pubblicazione del contingente dei posti destinato all'assegnazione degli incarichi a tempo determinato di cui all'art. 59, comma 4, del decreto-legge 25 maggio 2021 n.73, nonché delle disponibilità utili alle operazioni di conferimento degli incarichi a tempo determinato;
- VISTO** il provvedimento di quest'Ufficio prot. n. 8009 del 12.08.2022, con il quale è stato definito il contingente dei posti, a livello di istituzioni scolastiche e per classe di

Dirigente: Paolo Bernardi
Responsabile del Procedimento: Elena Tanase



*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio XI - Ambito Territoriale di Reggio Emilia*

Servizio VI – Gestione Reclutamento Mobilità - GPS Personale Docente ed Educativo

- concorso, da destinare alla procedura di cui all'art. 59, comma 9-bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n.73;
- VISTO** il provvedimento di quest'Ufficio prot. n. 8198 del 22.08.2022, con il quali sono stati pubblicati gli esiti della procedura straordinaria in attuazione dell'articolo 59, commi da 4 a 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73;
- VISTO** il provvedimento di quest'Ufficio prot. n. 8284 del 24.08.2022, con il quale è stato rideterminato il contingente di posti destinati alla procedura di cui all'art. 59, comma 9-bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n.73;
- VISTO** il provvedimento di quest'Ufficio prot. n. 8518 del 29.08.2022, con il quale è stato nuovamente rideterminato il contingente di posti destinati alla procedura di cui all'art. 59, comma 9-bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n.73;
- VISTO** l'art. 12, comma 6, dell'O.M. n. 112/2022, ove è previsto che *“Contestualmente alla pubblicazione delle individuazioni e delle assegnazioni degli aspiranti alle singole istituzioni scolastiche attraverso la procedura informatizzata, gli uffici pubblicano il quadro delle disponibilità sulla base delle quali si è proceduto al conferimento dei relativi incarichi”*;
- VISTO** l'art. 12, comma 12, dell'O.M. n. 112/2022, in cui si precisa che: *“L'aspirante cui è conferita una supplenza a orario non intero in caso di assenza di posti interi conserva titolo, in relazione alle utili posizioni occupate nelle diverse graduatorie di supplenza, a conseguire il completamento d'orario, esclusivamente nell'ambito della provincia di inserimento, fino al raggiungimento dell'orario obbligatorio di insegnamento previsto per il corrispondente personale di ruolo, tramite altre supplenze correlate ai posti di cui all'articolo 2 a orario non intero, assegnate dagli uffici scolastici territorialmente competenti anche al di fuori della procedura informatizzata, secondo l'ordine delle preferenze espresse nell'istanza dall'aspirante”*;
- VISTO** l'articolo 45, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n.79, che ha introdotto il comma 83- bis all'articolo 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTO** il Decreto interministeriale 14 settembre 2022, n.242 del Ministero dell'Istruzione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze che disciplina parametri, criteri e modalità per l'individuazione, su base regionale, delle istituzioni scolastiche, affidate in reggenza, che possono chiedere all'Ufficio scolastico regionale competente, nel limite massimo di un docente nel caso di esonero e di due nel caso di semiesonero, tra i docenti individuati ai sensi del

Dirigente: Paolo Bernardi

Responsabile del Procedimento: Elena Tanase

Via G. Mazzini, 6 – 42121 Reggio Emilia

e-mail: usp.re@istruzione.it

pec: csare@postacert.istruzione.it

Sito web: www.re.istruzioneer.gov.it pag. 5



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio XI - Ambito Territoriale di Reggio Emilia

Servizio VI – Gestione Reclutamento Mobilità - GPS Personale Docente ed Educativo

- comma 83 dell'articolo 1 della Legge 107/2015 e dell'articolo 25, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la concessione dell'esonero o del semiesonero dall'insegnamento per attività di collaborazione nello svolgimento delle funzioni amministrative e organizzative;
- VISTO** il Decreto Dipartimentale della Direzione generale del Personale scolastico n. 2411 del 17/10/2022, relativo all'assegnazione del contingente regionale emanato a seguito del Decreto interministeriale n. 242 del 14 settembre 2022 - Esoneri o semiesoneri docenti – per le istituzioni scolastiche affidate in reggenza per l'a.s. 2022/23 su base regionale, che prevede per la regione Emilia-Romagna un contingente pari a n. 37 posti;
- VISTO** il decreto del Vice Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna n. 1179 del 11.11.2022 con cui è stato ripartito tra le Istituzioni scolastiche dell'Emilia-Romagna il contingente di cui al summenzionato decreto dipartimentale;
- VISTA** la propria nota prot. n. 12039 del 14.11.2022 con cui è stato richiesto ai dirigenti delle istituzioni scolastiche destinatarie degli esoneri e dei semiesoneri in argomento di comunicare all'intestato Ufficio i nominativi e le classi di concorso dei docenti individuati ai sensi dell'art. 25, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTE** le comunicazioni pervenute da parte dei dirigenti scolastici interessati;
- VISTO** l'art. 2 del decreto del Vice Direttore Generale n. 1179 del 11.11.2022 ove è stabilito che *“per la sostituzione del personale docente collocato in posizione di esonero o di semiesonero si provvede con supplenze fino al termine delle attività didattiche secondo i criteri, le modalità e le procedure previste dalla normativa vigente”*;
- VISTI** gli esiti delle fasi di nomina dalla prima alla tredicesima eseguiti dall'intestato Ufficio;
- VISTO** il provvedimento di quest'ufficio prot. n.12264 del 17.11.2022, con il quale è stata disposta la pubblicazione degli esiti della fase *“ESONERI/SEMIESONERI”* della procedura di conferimento di supplenze annuali e temporanee sino al termine delle attività didattiche con le relative disponibilità;
- CONSIDERATE** le rinunce e le mancate prese di servizio del personale nominato con il prefato provvedimento prot. n.12264 del 17.11.2022;
- CONSIDERATE** altresì le istanze di partecipazione, presentate per via telematica dai docenti interessati, relative alla partecipazione alla procedura per il conferimento di

Dirigente: Paolo Bernardi

Responsabile del Procedimento: Elena Tanase

Via G. Mazzini, 6 – 42121 Reggio Emilia

e-mail: usp.re@istruzione.it

pec: csare@postacert.istruzione.it

Sito web: www.re.istruzioneer.gov.it pag. 6



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio XI - Ambito Territoriale di Reggio Emilia

Servizio VI – Gestione Reclutamento Mobilità - G.P.S. Personale Docente ed Educativo

- supplenze annuali e temporanee sino al termine delle attività didattiche;
- TENUTO CONTO** delle preferenze di sede espresse dai docenti summenzionati nelle rispettive istanze;
- RITENUTO** di proporre agli aspiranti così individuati un contratto a tempo determinato per l'anno scolastico 2022/2023, sulle classi di concorso, sulle tipologie di posto e sulle sedi individuate dal sistema informativo del Ministero;
- VISTO** l'art. 12, comma 5°, O.M. n. 112/2022;

DISPONE

1. La pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'intestato Ufficio, con valore di notifica ad ogni effetto di legge, del bollettino relativo agli esiti della II fase "ESONERI/SEMIESONERI" della procedura per il conferimento di temporanee sino al termine delle attività didattiche, allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. I soggetti indicati nel bollettino di cui al punto 1 sono individuati quali destinatari di una proposta di contratto a tempo determinato, per la classe di concorso o la tipologia di posto, presso l'istituzione scolastica e per il tipo di contratto specificati nel medesimo allegato;
3. I docenti individuati come destinatari dell'incarico a tempo determinato dovranno prendere servizio nell'Istituzione scolastica di assegnazione entro giovedì 24 novembre 2022. La mancata presa di servizio comporta la decadenza dal contratto, nonché l'applicazione delle sanzioni previste dall'art. 14 O.M. n. 112/2022;
4. I soggetti interessati potranno rinunciare all'incarico conferito con il presente provvedimento inviando apposita comunicazione, entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 23.11.2022, avendo cura di allegare copia fotostatica del proprio documento di identità, al seguente indirizzo e-mail: usp.re@istruzione.it, tenendo conto dell'applicazione anche in tali ipotesi delle sanzioni previste dall'art. 14 O.M. n. 112/2022;
5. I dirigenti scolastici di titolarità stipuleranno i relativi contratti di lavoro a tempo determinato;
6. I contratti di lavoro a tempo determinato dovranno recare apposita clausola risolutiva espressa per il caso in cui il dirigente scolastico abbia revocato l'incarico ex art. 25, comma 5, del decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 al docente collaboratore beneficiario dell'esonero o del semiesonero. In caso di revoca dell'individuazione del docente collaboratore, effettuata dal Dirigente scolastico, l'Istituzione scolastica ne darà tempestiva comunicazione all'intestato Ufficio per le conseguenti valutazioni e determinazioni;

Dirigente: Paolo Bernardi
Responsabile del Procedimento: Elena Tanase



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio XI - Ambito Territoriale di Reggio Emilia

Servizio VI – Gestione Reclutamento Mobilità - GPS Personale Docente ed Educativo

7. L'insussistenza dei requisiti per l'attribuzione del contratto summenzionato, in qualsiasi momento verificata, comporta la revoca dall'incarico, ferme restando le eventuali ulteriori responsabilità;
8. La contestuale pubblicazione in calce al presente provvedimento della disponibilità utile per le operazioni di conferimento degli incarichi a tempo determinato di cui alla presente fase.

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali e amministrativi prescritti dalla normativa vigente.

p. IL DIRIGENTE
IL FUNZIONARIO VICARIO
dott. Niccolò Cescon

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Dirigente: Paolo Bernardi Responsabile del Procedimento: Elena Tanase
--



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio XI - Ambito Territoriale di Reggio Emilia

Servizio VI – Gestione Reclutamento Mobilità - GPS Personale Docente ed Educativo

**DISPONIBILITA' NOMINE PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO A TEMPO DETERMINATO A.S.
2022/2023 ESONERI/SEMIESONERI**

ORDINE	CLASSE DI CONC.	SCUOLA	31-AGO	30-GIU	COE	SPEZZONI
MM	A030	I.C REGGIOLO		X		

Dirigente: Paolo Bernardi
Responsabile del Procedimento: Elena Tanase